

Plán rodovej rovnosti pre Slovenský metrologický ústav

Úvod

Horizont Európa je rámcovým programom Európskej únie pre výskum a inovácie na obdobie 2021 – 2027, ktorý stanovuje vysoké štandardy v oblasti rovnosti príležitostí a rodovej rovnosti. Všetky verejné inštitúcie, výskumné organizácie, vysoké školy a univerzity v členských a pridružených štátoch EÚ, ktoré sa chcú zapojiť do programu Horizont Európa, musia mať vypracovaný a zavedený Plán rodovej rovnosti.

Slovenský metrologický ústav (SMÚ), ako príspevková organizácia a národná metrologická inštitúcia Slovenskej republiky, vykonáva svoju činnosť na základe § 6 zákona č. 157/2018 Z. z. o metrológii a o zmene a doplnení niektorých zákonov. SMÚ riadi a za jeho činnosť zodpovedá generálny riaditeľ. Organizačná štruktúra SMÚ zahŕňa generálneho riaditeľa, námestníka generálneho riaditeľa, riaditeľov odborov a vedúcich oddelení.

SMÚ vytvára pracovné prostredie, ktoré podporuje rovnosť príležitostí, rešpektuje rozmanitosť a neakceptuje žiadnu formu diskriminácie či obťažovania. Tento Plán rodovej rovnosti na obdobie 2025 – 2027 (ďalej len "Plán") je vypracovaný s cieľom zabezpečiť rovnosť príležitostí pre všetkých zamestnancov a zamestnankyne a prispieť k celkovému zlepšeniu pracovných podmienok.

Plán reflektuje základné zásady rovnosti a obsahuje preventívne opatrenia na elimináciu diskriminácie, riešenie existujúcich nerovností a aktívnu podporu inklúzie. Vedenie SMÚ nesie zodpovednosť za implementáciu tohto Plánu, pričom vedúci zamestnanci na jednotlivých úrovniach riadenia zabezpečujú jeho realizáciu vo svojich útvaroch.

Tento Plán rodovej rovnosti nielenže plní požiadavky stanovené medzinárodnými a európskymi normami, ale zároveň odráža hodnoty SMÚ v oblasti ľudských práv a rovnosti, čím prispieva k rozvoju modernej a otvorenej inštitúcie.

Oblasti a ciele plánu

1. Rovnosť príležitostí

Cieľ: Zabezpečiť rovnaké príležitosti pre všetkých zamestnancov a zamestnankyne.

Opatrenia:

- Transparentné výberové procesy s dôrazom na rodovú rovnosť.
- Rovnaké možnosti profesijného rastu pre ženy aj mužov.
- Podpora systémov odovzdávania odborných znalostí medzi skúsenejšími a mladšími zamestnancami.

Zodpovednosť: Koordinátor pre rodovú rovnosť, personálne oddelenie.

2. Adekvátne a vyrovnané nastavenie mzdových podmienok

Cieľ: Znížiť rozdiely v odmeňovaní medzi ženami a mužmi.

Opatrenia:

- Pravidelný audit platov.
- Transparentné pravidlá pre určovanie mzdy.
- Vedenie štatistík o odmeňovaní.

Zodpovednosť: útvar personalistiky a miezd, koordinátor pre rodovú rovnosť.

3. Zákaz diskriminácie a sexuálneho obťažovania

Cieľ: Vytvoriť pracovné prostredie bez diskriminácie a obťažovania.

Opatrenia:

- Vypracovanie a implementácia smernice proti diskriminácii a obťažovaniu.
- Mechanizmy na anonymné nahlasovanie incidentov.
- Pravidelné školenia zamestnancov na tému prevencie.

Zodpovednosť: kancelária GR, koordinátor pre rodovú rovnosť.

4. Zosúladenie pracovného a súkromného života

Cieľ: Podporiť rovnováhu medzi prácou a rodinným životom.

Opatrenia:

- Flexibilné pracovné úväzky a možnosť práce z domu.
- Podpora rodičov počas návratu z rodičovskej dovolenky.
- Prispôsobenie pracovného času potrebám zamestnancov, ak je to vhodné a možné.

Zodpovednosť: Vedúci zamestnanci, koordinátor pre rodovú rovnosť.

5. Zlepšenie zastupiteľnosti a prenosu znalostí

Cieľ: Minimalizovať riziká spojené s obmedzenou zastupiteľnosťou na špecializovaných pozíciách.

Opatrenia:

- Vytvoriť systémy na odovzdávanie odborných znalostí medzi generáciami zamestnancov.
- Podpora interných školení pre krízovú zastupiteľnosť.
- Flexibilné plánovanie pracovných záťaží s ohľadom na dostupné kapacity.

Zodpovednosť: Koordinátor pre rodovú rovnosť, útvar personalistiky a miezd, vedúci oddelení.

Monitorovanie a hodnotenie

1. Indikátory pokroku:

- Percentuálne zastúpenie žien na vedúcich pozíciách.
- Rozdiely v odmeňovaní podľa pohlavia.
- Počet prípadov diskriminácie a ich riešenie.
- Počet zamestnancov zapojených do školení na podporu rovnosti.
- Miera implementácie systémov odovzdávania znalostí.

Zodpovednosť: Koordinátor pre rodovú rovnosť, útvar personalistiky a miezd.

2. Pravidelné hodnotenie:

- Ročná správa o implementácii plánu.
- Aktualizácia opatrení podľa výsledkov monitorovania.
- Prezentácia výsledkov a návrhov na zlepšenie generálnemu riaditeľovi.

Zodpovednosť: Koordinátor pre rodovú rovnosť.

Záver

Slovenský metrologický ústav si uvedomuje dôležitosť budovania kultúry rovnosti a inklúzie. Implementácia tohto plánu je krokom k modernému, spravodlivému a inkluzívnemu pracovnému prostrediu, ktoré podporuje všetkých zamestnancov a zamestnankyne. Špecifický dôraz kladieme na podporu medzigeneračného odovzdávania odborných znalostí, čím zaistíme dlhodobú udržateľnosť odborných kapacít našej organizácie.